



ประกาศมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ที่ ๐๐๙ /2566

เรื่อง นโยบายการบริหารงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ระหว่างปี พ.ศ.2565-2566

.....

เพื่อให้การบริหารมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ.2565-2566 เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของอธิการบดี และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564-2567) แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (พ.ศ.2564-2567) และแผนพลิกโฉมมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (พ.ศ.2567-2571) อันจะส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยและชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43 (1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 จึงออกประกาศนโยบายการบริหารงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างปี พ.ศ. 2565-2566 ไว้ดังนี้

1.ด้านการผลิตบัณฑิตและการเรียนการสอน

- (1) พัฒนาคุณภาพนักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยเน้นการฝึกปฏิบัติจริง บูรณาการศาสตร์ที่หลากหลายลงพื้นที่เพื่อพัฒนาชุมชน
- (2) พัฒนารูปแบบการศึกษาเพื่อเอื้อต่อการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยใช้หลักการสะสมหน่วยกิต (Credit bank) และหลักการเทียบโอนความรู้และประสบการณ์
- (3) พัฒนาระบบการเรียนการสอนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษารวมถึงนักศึกษาต่างชาติ
- (4) พัฒนาหลักสูตรใหม่ทั้งระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ตลอดจนหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต
- (5) พัฒนานักศึกษาให้เป็น “Smart People” ที่มีความรู้และความสามารถในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการเรียนรู้จากระบบ
- (6) ดำเนินการจัดตั้งคณะ สถาบันการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ (Health Science) อาทิเช่น คณะพยาบาลศาสตร์
- (7) พัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน หรือภาษาต่างประเทศที่จำเป็น เพื่อความเป็นนานาชาติของนักศึกษาและบุคลากร

Kaew

- (8) พัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นด้านดิจิทัล เพื่อเป็นเครื่องมือพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษาและการพัฒนาสมรรถนะตนเองของบุคลากร
- (9) พัฒนาคุณลักษณะ Soft skills, และ Personality Traits เพื่อให้ให้นักศึกษามีทักษะเฉพาะที่เป็นคุณสมบัติภายในที่ดีของมนุษย์ ทำให้มีความสามารถที่จะทำงานร่วมกับคนอื่นในสังคมได้อย่างราบรื่น เช่น ทักษะการติดต่อสื่อสาร, ความสามารถในการปรับตัว, ภาวะผู้นำ, การแก้ปัญหาและตัดสินใจ, ทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ เป็นต้น
- (10) ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา ศิษย์เก่าและบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อตนเอง ชุมชน สังคม

2.ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

- (1) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาให้กับชุมชน ท้องถิ่น และสังคม
- (2) ส่งเสริมงานวิจัยและการจดสิทธิบัตร การซื้อขายทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัย หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรมให้แก่ นักศึกษาหรือบุคลากรเจ้าของผลงาน
- (3) ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ
- (4) ส่งเสริมการเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรม เช่น การจัดประชุมวิชาการ หรือการจัดประกวดแข่งขันต่าง ๆ
- (5) ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์กับชุมชน ท้องถิ่น และสังคม และสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์
- (6) มุ่งเน้นการนำผลงานวิจัยและกระบวนการวิจัย บูรณาการในการจัดการเรียนการสอน

3.ด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและบริการสังคม

- (1) พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาด้านการเกษตร อาหาร การท่องเที่ยว การกีฬา การพัฒนาผู้สูงอายุ และเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประกวดแข่งขันต่าง ๆ
- (2) ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ ยกระดับเศรษฐกิจชุมชน ด้วยการบริการวิชาการบูรณาการศาสตร์ที่หลากหลาย พัฒนาผู้ประกอบการรายใหม่ขนาดเล็กและขนาดกลางในชุมชนท้องถิ่น
- (3) พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งส่งเสริมเศรษฐกิจและธุรกิจชุมชน ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ BCG และเศรษฐกิจสร้างสรรค์
- (4) พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งจัดหางาน สร้างงาน สร้างอาชีพให้กับชุมชน เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานในพื้นที่หรือภูมิภาคของบัณฑิต
- (5) พัฒนาระบบติดตามชุมชนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ



4.ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- (1) สร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วม (Core Value) และค่านิยมหลัก NEU
- (2) อนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมของภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และของประเทศไทย
- (3) พัฒนาศิลปวัฒนธรรมของภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อาทิเช่น เครื่องดนตรี บทเพลง
- (4) พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นของภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

5.ด้านการบริหารจัดการ

- (1) เน้นการปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- (2) ใช้ระบบประกันคุณภาพ AUN QA ในการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน เน้นกระบวนการพัฒนาคุณภาพงาน PDCA
- (3) พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน การบริการสารสนเทศ ด้วยเทคนิคและเทคโนโลยีที่เหมาะสม
- (4) ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ในด้านคุณวุฒิที่สูงขึ้น ตำแหน่งทางวิชาการ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
- (5) พัฒนาอาคาร สถานที่ ระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย เน้นการประหยัดพลังงานใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้เป็น “Green University”

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกกร บุญมี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ